



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शनिवार, ५ अप्रैल, १९९७/१५ चैत्र, १९१९

हिमाचल प्रदेश सरकार

कार्मिक विभाग
(सचिवालय प्रशासन सेवाएं-१)

अधिसूचना

शिमला-२, ११ मार्च, १९९७

संख्या का० स० प्र०-१(ए०-ए०) (३)-६/९५.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद ३०९ के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश सरकार कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) में बुक बाईंडर (वर्ग-३ अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध "अ" के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

१. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सरकार कार्मिक विभाग (सचिवालय प्रशासन) बुक बाईंडर (अराजपत्रित वर्ग-III) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, १९९७ है।

(२) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन एवं व्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 1-535/57-III एस0 ए0 एस0 तारीख 20-11-1973 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश सचिवालय वर्ग-3 सविसीज (रिक्रूटमेंट एण्ड प्रमोशन एण्ड सर्वेंट कंडिशनज आफ सविसीज) रूलज 1973 का उस सीमा तक जहाँ तक कि यह बक बाईंडर के पद से सम्बन्धित है, निरसन किया जाता है।

(2) परन्तु ऐसे निरसन के होते हुए भी, उपरोक्त उप-नियम-(1) के अधीन इस प्रकार निरसित सुसंगत नियमों के अधीन की गई नियुक्तियाँ, विधिमान्य रूप से की गई समझी जायेंगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
आयुक्त एवं सचिव।

उपावन्ध "अ"

कार्मिक (सचिवालय प्रशासन) विभाग, हिमाचल प्रदेश में जिल्दसाज (अराजपत्रित) वर्ग-III के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम जिल्दसाज।
2. पदों की संख्या 2 (दो)।
3. वर्गीकरण वर्ग-III (अराजपत्रित) लिपिक वर्गीय सेवाएं।
4. वेतनमान रूपये 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800.
(विस्तृत रूप में अंकित करें)।
5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन पद।
6. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। लागू नहीं।
7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं। (क) अनिवार्य : लागू नहीं।
(ख) वांछनीय अर्हताएं : लागू नहीं।
8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं। आयु : लागू नहीं।
शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं।
9. परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।
10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रक्रिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। 100 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा :

टिप्पणी-1 :

प्रतिलिपि यन्त्र चालकों (वर्ग-4) में से जिनका तीन वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-91) तक की गई तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिलिपि यन्त्र चालकों (वर्ग-4) में से, जिनका प्रतिलिपि यन्त्र चालकों और जमादार/दफ्तरी/लाईब्रेरी अटेंडेंट/रिकार्ड लिफिल्टर के रूप में, संयुक्त रूप से 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा या दोनों के न होने पर जमादार दफ्तरी/लाईब्रेरी अटेंडेंट/रिकार्ड लिफिल्टर में से, जिनका 7 वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-91) तक की गई तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, प्रोन्नति द्वारा ।

जमादार/दफ्तरी/लाईब्रेरी अटेंडेंट/रिकार्ड लिफिल्टर में से, प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए पात्र कर्मचारियों की एक संयुक्त वरिष्ठता सूची, उनके सेवाकाल के आधार पर, यूनिट अनुसार वरिष्ठता को परिवर्तित किए बिना तैयार की जाएगी ।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए, पात्र कर्मचारियों की उनके अपने-अपने ग्रेड में, सेवाकाल के आधार पर एक संयुक्त वरिष्ठता सूची, उनकी पारस्परिक वरिष्ठता को परिवर्तित किए बिना तैयार की जाएगी ।

- (1) स्वेच्छा से प्रोन्नत हुए व्यक्ति को प्रत्यागमन नियुक्ति या किसी अन्य समतुल्य कांडर में स्थानान्तरण का कोई अधिकार नहीं होगा ।
- (2) एक बार अपनी बारी आने पर, पद के लिए यदि अपनी अनिच्छा प्रकट करता है, तो भविष्य में प्रोन्नति के लिए वह अपात्र माना जाएगा ।

टिप्पणी.—(I) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व संभरण पद में 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथा विहित सेवाकाल के लिए इन शर्तों के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी ।

(II) उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति संभरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार

किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाता है, कम से कम तीन वर्ष के न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम होगी :

परन्तु यह और भी कि जहाँ कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किये जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है वहाँ उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जायेगा ।

स्थायीकरण.—अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्म्ड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वकैन्सीज इन हिमाचल प्रदेश स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा उसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों, या जिसे एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वकैन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों ।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी :

परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित है ।

14. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

लागू नहीं ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

लागू नहीं ।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किए गये आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को अभिलिखित करके आदेश द्वारा, इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Per. (SAS)A-A(3)-6/95, dated 11-3-1997 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

PERSONNEL DEPARTMENT
(Secretariate Administration Services-I)

NOTIFICATION

Shimla-171002, the 11th March, 1997

No. Per.-(SAS-I)-A-A(3)6/95.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India the Governor of Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Book Binder in the Department of Personnel (Secretariate Administration) Himachal Pradesh, as per Annexure "A" attached to this notification namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh Personnel Department, (Secretariat Administration Services) Book-Binder Class-III, (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Secretariat Class-III Services (Recruitment and Promotion and certain conditions of services) Rules, 1973, notified vide this Department Notification No. 1-535/57-III-SAS., dated 20-11-1973 and amended from time to time are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Book Binder.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made, under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made, under these rules.

By order,

Sd/-

Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

**RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF BOOK-BINDER
(NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF (PERSONNEL
SECRETARIAT ADMINISTRATION SERVICES) HIMACHAL PRADESH**

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the post | Book-Binder |
| 2. Number of posts | 2 (Two). |
| 3. Classification | Class-III (Non-gazetted) Ministerial Services. |
| 4. Scale of pay (Be given in expanded notation). | Rs. 950-35-1160-40-1320-45-1500-50-1800. |
| 5. Whether selection post or non-selection post? | Non-selection. |

- | | |
|-------------------------------|-----------------|
| 6. Age for direct recruitment | Not applicable. |
|-------------------------------|-----------------|

- | | |
|---|-----------------|
| 7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits. | Not applicable. |
|---|-----------------|

- | | |
|--|---|
| 8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees ? | Age : Not applicable.
Educational qualifications : Not applicable. |
|--|---|

- | | |
|--------------------------------|--|
| 9. Period of probation, if any | Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing. |
|--------------------------------|--|

- | | |
|--|--------------------|
| 10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods. | 100% by promotion. |
|--|--------------------|

- | | |
|---|---|
| 11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made. | By promotion from amongst the Gestetnor operators (Class-IV) who possess at least 3 years regular service or regular combind with continuous <i>ad hoc</i> (rendured upto 31-3-91) service failing which by promotion from amongst Gestetnor Operators (Class-IV) who possess 5 years regular service or regular combind with continuous <i>ad hoc</i> (rendered upto 31-3-91) service combind as Gestetnor operators and Jamader/Daftari Library Attendant/Record Lifters, failing both by promotion from amongst Jamadars/Daftries/Library Attendant/Record Lifters with 7 years regular service or regular combind with continuous <i>ad hoc</i> (upto 31-3-91) service. For |
|---|---|

the purpose of promotion from amongst Jamadars/Daftries/Library Attendants/ Record Lifters, a combined seniority of eligible officials based on length of service without disturbing their unitwise *inter-se*-seniority, shall be prescribed.

For the purpose of promotion, combined seniority lists of eligible officials based on length of service in the respective grade without disturbing their *inter-se*-seniority shall be prescribed.

- (i) The person promoted on his volition, will have no right of reversion, appointment or transfer to any other equivalent cadre.
- (ii) The person once showing indisposition for the post on his turn will become ineligible for future promotion etc.
- (i) that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration;

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the

Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation, *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1991, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered upto 31-3-91 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H. P. Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.

Not applicable.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

N. A.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination.

Not applicable.

18. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may by order for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.